

VIJF STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN

	START	EIND	VERANTWOORDELIJKE(N)
	1/06/2016	31/12/2020	Gretl & Team
1. AANPASSEN VAN HET VTO BELEID	1/06/2016	31/12/2016	
DOELSTELLINGEN			
1.1 Vorming en intervisie in functie van kortere trajecten	1/05/2016	31/12/2020	Sarah & Tineke
1.2 Vorming om stil te staan bij eigen positie als medewerker	LUS geeft datum		Sarah & Tineke
1.3 Intervisies overheen DOP rond PVB plannen maken vanuit USP	LUS geeft datum		Sarah & Tineke
1.4 Tijdens intervisies meer aandacht voor draagkracht (netwerk, onszelf)	1/05/2016	31/12/2020	Sarah & Tineke
2. EEN COMMUNICATIEPLAN UITWERKEN MET DE FOCUS OP ONZE USP EN MINDERJARIGEN OM ONS BETER TE POSITIONEREN	1/06/2016	31/12/2020	
DOELSTELLINGEN			
2.1 Zoeken naar meerder- en minderjarigen die ons helpen bij bekendmakingen als ervaringsdeskundige	1/06/2016	1/09/2017	Elke MW
2.2 Er voor zorgen dat we een stijging zien in (rechtstreekse) aanmeldingen van -17 jarigen	1/01/2018	31/12/2020	Elke MW
2.3 We vragen na hoe minderjarigen bij ons terecht komen	1/06/2016	31/12/2017	INTAKERS
2.4 We zorgen ervoor dat de regie echt bij de jongere en zijn netwerk ligt	1/06/2016	1/09/2017	Elke MW
2.5 We maken duidelijk dat GES ook tot onze doelgroep behoort	1/05/2016	1/09/2017	INTAKERS
2.6 We maken geen aanbodgerichte plannen	1/05/2016	1/09/2017	Elke MW
2.7 We brengen regionaal in kaart met welke diensten uit jeugdhulp er nog geen samenwerking is en gaan in overleg	1/05/2016	1/09/2017	Elk Regio(team)
2.8 Opstart werkgroep sociale media om jongeren op maat te informeren	1/05/2016	1/09/2017	Nina, Femke, Sigrid
3. UITWERKEN VAN EEN KWALITEITSSYSTEEM	1/06/2016	31/12/2020	
DOELSTELLINGEN			
3.1 Implementeren van het werken met kwaliteitsinstrument	1/05/2016	31/12/2017	Gretl & Hilde
3.2 In kaart brengen van de kernprocessen	1/05/2016	31/12/2016	Gretl & Hilde
3.3 Adhv kwaliteitsmeting in kaart brengen wat de prioritaire verbeterpunten zijn	1/05/2016	31/05/2016	TEAM
3.4 Projectplan uitwerken voor de verbeterpunten	1/01/2017	31/12/2017	Gretl & Hilde
3.5 Projectplan uitvoeren	1/01/2018	31/12/2020	Gretl & TEAM
4. ER MOET IN DE D.O.P. OVL EFFICIËNTER GEWERKT WORDEN	1/06/2016	31/12/2020	
DOELSTELLINGEN			
4.1 Het opstarten van cliënten moet sneller (gemiddelde duur processen moet naar omlaag nu 11m)	1/06/2016	31/12/2016	Elke MW
4.2 Medewerkers kunnen hun tijd efficiënter indelen	1/06/2016	31/12/2016	Elke MW
4.3 Doorverwijzingen naar onze dienst zijn gericht (% geen opstart moet naar omlaag)	1/01/2017	31/12/2020	INTAKERS
4.4 Regie meer in handen van CP en netwerk	1/06/2016	31/12/2020	Elke MW
5. TEGEN 2020 MEER BUURTGERICHT WERKEN	1/06/2016	31/12/2020	
DOELSTELLINGEN			
5.1 In kaart brengen van burgergericht werken via Tool Elly	1/06/2016	31/12/2020	Elk Regio(team)